

beamex

Hyvän liiketavan periaatteet

Pyrimme tekemään aina siten kuin on oikein ja toimimaan tavalla, joka tekee meistä hyvän työpaikan, hyvän kumppanin ja paremman yhteisön jäsenen.



Esipuhe

”Beamexin hyvän liiketavan periaatteet – käytännesäännöt, jotka ohjaavat työntekijöitämme eettisten ja laillisten liiketoimintapäätösten tekemisessä sekä standardit, joita odotamme kumppaneidemme



Beamexin käytännesäännöt (*Beamex Code of Conduct*) heijastavat yrityksen sitoutumista noudattamaan liiketoimintaansa liittyvien lakien kirjainta ja henkeä ja auttavat sen työntekijöitä ja

kumppaneita noudattamaan liiketoiminnan harjoittamiselta edellytettäviä korkeita eettisiä arvoja. Näiden periaatteiden mukaan toimitaan jokaisella Beamexin liiketoiminnan osa-alueella.

Beamexissa avoimuus on ydinarvo – ”default to open”, lähtökohtainen avoimuus, onkin yksi keskeisiä johtamisperiaatteitamme. Organisaatorakenteemme on matala ja pyrimme välttämään tarpeetonta hierarkiaa. Pidämme tärkeänä sitä, että yrityksemme johto on helposti lähestyttävissä kaikissa työhön liittyvissä asioissa. On tärkeää, että asioista voi keskustella avoimesti ja epämuodollisesti aiheesta riippumatta.

Beamex-konsernin emoyhtiö on sertifioitu ISO 9001-, ISO 14001- ja ISO 45001 -standardien mukaisesti. Ylläpitämällä ISO-sertifiointia varmistamme, että olemme aidosti sitoutuneita toiminnallemme asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen ja samalla lisäämme asiakkaidemme ja kumppaneidemme luottamusta toimintaamme kohtaan. Beamex tukee YK:n kestävän liiketoiminnan käytäntöjä käsittelevää Global Compact -strategiaa ja sen kymmentä periaatetta, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työtä, ympäristöä ja korruption torjuntaa. Lisäksi käytämme EcoVadista auttaaksemme meitä hallitsemaan, arvioimaan ja jakamaan kestävyysluokituksiamme sisäisesti ja ulkopuolisten sidosryhmiemme kanssa.

Suoritamme sisäisiä ja ulkoisia tarkastuksia säännöllisesti osana toimintamme kehittämistä. Vuositasolla ulkoisia tarkastuksia suorittavat Ernst & Young (tilintarkastus), DNV (ISO 9001, ISO 14001 ja ISO 45001), FINAS (ISO 17025-akkreditointi), Eurofins Expert Services (IECEX ja ATEX) ja SGS (UL 913 5th Ed./ CSA 157). Toivotamme tervetulleeksi myös muut ulkopuoliset tarkastajat, jotka edustavat asiakkaitamme, tiettyjä toimialoja, toimittajia ja muita kolmansia osapuolia.

Beamexin hallitus on hyväksynyt Beamexin käytännesäännön.

1

Työpaikka ja ympäristö

Beamexissa kohtelemme toisiamme kunnioittavasti ja arvokkaasti. Tämä tarkoittaa, että kaikilla työntekijöillä on oikeus työskennellä ympäristössä, joka on vapaa häirinnästä, kiusaamisesta ja syrjinnästä. Edistämme myös ympäristöä, joka sisältää kaikki ihmiset ja heidän ainutlaatuiset kykynsä, vahvuutensa ja erot, ja edistämme monimuotoisuutta yrityksen kilpailuetuna.

TERVEYS JA TURVALLISUUS

Kaikilla työntekijöillä on oikeus työskennellä turvallisessa työpaikassa. Työntekijöiden odotetaan noudattavan kaikkia turvallisuussääntöjä ja -ohjeita ja toteuttavan tarvittavat toimenpiteet itsensä ja muiden suojelemiseksi. Jokaisen tulee osallistua vaadittuun turvallisuuskoulutukseen. Jokaisen tulee myös ilmoittaa välittömästi kaikista onnettomuuksista, loukkaantumisista ja vaarallisista käytännöistä tai olosuhteista. Työturvallisuuden parantamiseksi työntekijän tulee tuntea ja noudattaa kaikkia hänelle annettuja työturvallisuusohjeita ja koulutusta. Mikäli lisäkoulutus koetaan tarpeelliseksi, sitä saa ja tuleekin vaatia.

IHMISOIKEUDET, TYÖLLISYYSLAIT JA TYÖEHTOSOPIMUKSET

Liiketoimintamme noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja, sääntöjä ja työehtosopimuksia, erityisesti koskien tasa-arvoa, työturvallisuutta, monimuotoisuutta, vähimmäistyöaika, palkkoja ja työaikoja. Emme siedä minkäänlaisia pakkotyötä tai lapsityötä ja edistämme ihmisoikeuksien kunnioittamista. Odotamme samaa myös kumppaneiltamme, jakelijoiltamme, alihankkijoiltamme ja toimittajiltamme.

YMPÄRISTÖN SUOJELEMINEN

Olemme sitoutuneet suojelemaan ympäristöä ja edistämään kestävästä taloudellisesta kehityksestä. Beamex pyrkii varmistamaan, että sen toiminta täyttää sovellettavat ympäristöstandardit. Olemme myös sitoutuneet etsimään tapoja kehittää ympäristöystävällisiä tuotteita. Beamex on myös sitoutunut jatkuvaan parantamiseen ympäristönsuojelunsa suhteen.

2

Liiketoimintatavat

LAKIEN NOUDATTAMINEN

Liiketoimintamme noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä. Tämä tarkoittaa myös sitä, että jos saamme tietää, että jostain syystä emme noudattaneet sääntöjä, meidän on ryhdyttävä korjaaviin toimiin. Jos luulet Beamexin toimivan lain vastaisesti tai olet huolissasi toimiesi laillisuudesta, ota yhteys esimieheesi tai muuhun työnantajan edustajaan.

REILU KUMPPANI

Beamexilla kommunikoimme aina totuudenmukaisella, tarkoituksenmukaisella ja oikea-aikaisella tavalla. Kaikkien Beamexissa työskentelevien on kohdeltava oikeudenmukaisesti ja eettisesti Beamexin asiakkaita, toimittajia tai muita kumppaneita, joihin heillä on yhteys työskennellessään Beamexissa. Näitä kumppaneita tulisi kohdella samalla tavalla kuin ihmiset haluavat kohdella itseään. Kunnioitamme Beamexissa kumppaneidemme, toimittajiemme ja asiakkaidemme luottamuksellisuutta ja yksityisyyttä. Mahdolliset väärinkäsitykset olisi pyrittävä korjaamaan. Pyrimme rakentamaan ja edistämään pitkäaikaisia suhteita. Tämä auttaa meitä palvelemaan asiakkaitamme paremmin,

parantaa ja ylläpitää mainettamme ja on hyödyllistä liiketoiminnalle.

KONFLIKTIALUEET

Teemme parhaamme varmistaaksemme, että mikään liiketoiminta, jota teemme millään tavalla, ei tue sotaa, konflikteja, huumeiden kauppaa tai orjakauppaa. Tähän sisältyy konfliktimineraalipolitiikka, joka on yhdenmukaisesti säännelty EU:ssa.

VASTUULLISIA HANKINTOJA

Beamexilla otamme huomioon sosiaaliset ja ympäristölliset näkökohdat suhteissamme toimittajiin. Beamex tekee yhteistyötä toimittajaverkostonsa kanssa vastuullisuusasioissa, kuten laatujärjestelmissä ja -prosesseissa, käytännesäännöissä, konfliktimineraaleissa ja tuoteturvallisuudessa. Beamex seuraa toimittajiensa suoriutumista ja edistymistä edellä mainituissa asioissa muun muassa säännöllisten toimittajien auditointien ja avoimen yhteistyön avulla. Pyrimme olemaan ammattimainen pitkäaikainen kumppani kaikille toimittajillemme ja teemme tiivistä yhteistyötä kestäväen kehityksen kysymyksissä varmistaaksemme, että vastuullista hankintaa



Rajat ylittävissä liiketoimissa on kiinnitettävä erityistä huomiota vientivalvontasääntöihin ja -määräyksiin.

harjoitetaan järjestelmällisesti koko toimitusketjussamme. Olemme sitoutuneet vastuulliseen hankintaan emmekä koskaan vaaranna eettisten periaatteidemme toteutumista missään olosuhteissa.

YHTIÖN RESURSSIEN KÄYTTÖ

Käytämme aina hyvää harkintaa käyttäessäsi Beamexin varoja ja resursseja. Varojamme käytetään aina huolellisesti, tehokkaasti ja yrityksen eduksi.

BEAMEX-LAATU JA ASIAKKAISTA HUOLEHTIMINEN

Beamexin sitoutuminen korkeaan laatuun tarkoittaa, että ryhdymme toimiin myös asiakkaidemme terveyden ja turvallisuuden suojelemiseksi. Jokainen työntekijä voi hoitaa oman osuutensa tässä asiassa noudattamalla kaikkia asianmukaisia menettelyjä ja ohjeita, jotka liittyvät Beamex-tuotteiden kehittämiseen, valmistukseen, varastointiin, käsittelyyn, myyntiin ja huoltoon. Ilmoitathan esimiehellesi välittömästi, jos huomaat jotain, joka viittaa siihen, että

tuote, prosessi tai tilanne saattaa aiheuttaa vaaraa terveydelle tai turvallisuudelle.

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA VIENNIN VALVONTA

Aina kun teemme kansainvälisiä liiketoimia siirtämällä tavaroita, teknologiaa, tietoja tai taloudellisia resursseja yli rajojen, meidän on otettava huomioon sovellettavat vientivalvontasäännöt ja -lait.

Vientivalvontasääntöjä ja -lakeja annetaan ja määrätään ulkopoliittisista ja kansalliseen turvallisuuteen liittyvistä syistä.

Vientivalvontasääntöjen noudattaminen on tärkeää ja lain edellyttämää. Vaadimme tätä myös kaikilta kumppaneiltamme ja jälleenmyyjiltämme. Jos olet epävarma tällaisessa asiassa, ota yhteyttä organisaation henkilöihin, jotka seuraavat vientivalvontasääntöjen päivityksiä.

Neljä tyypillistä vientivalvontaan liittyvää kysymystä:

- Mitä tuotteita voidaan lähettää? (tuotetyyppi)
- Mihin maihin? (lopullinen määränpää)
- Mihin käyttötarkoitukseen? (loppukäyttö)
- Kenelle? (loppukäyttäjä)

MYynti JA MARKKINOINTI

Markkinoinnin ja viestinnän on oltava totuudenmukaista ja täsmällistä. Myymme laadun perusteella, emme halveksimalla kilpailijoitamme.

On tärkeää, että:

- Markkinointiviestinnämme voidaan tunnistaa markkinoinniksi – tärkeää erityisesti sosiaalisessa mediassa
- Markkinointi on totuudenmukaista, täsmällistä eikä harhaanjohtavaa tai sopimatonta
- Viittaamme ja käytämme asiakasbrändejä vain, jos meillä on siihen lupa
- Emme puhu pahaa kilpailijoistamme
- Emme käytä muiden valokuvia, tekstejä tai logoja markkinointimateriaalissamme ilman lupaa

Q&A: Asiakkaan logo. *Meillä on hyvä asiakas. Voinko käyttää sen logoa tai nimeä viitteenä markkinointimateriaalissa? Vain, jos sinulla on ensin lupa.*

Q&A: Kuvat. *Löysin verkosta upeita kuvia esitteelleni ja videotuotannolleni. Voinko vain käyttää niitä? Sinun on ensin hankittava lisenssi tai varmistettava, että se on rojaltivapaa valokuva.*

KILPAILULAIT

Yrityksillä ei ole vain mahdollisuutta kilpailla keskenään, vaan ne ovat käytännössä lain mukaan velvollisia tekemään niin. Avoin kilpailu hyödyttää meitä kaikkia innovaatioiden ja kohtuullisten hintojen muodossa. Mitä tämä tarkoittaa Beamexille? Se tarkoittaa, että meidän on tehtävä itsenäisesti omat



Sellaisia maksuja, lahjoja tai viihdettä ei voida tarjota, mikä voidaan nähdä yrityksenä vaikuttaa päätöksentekoon.

liiketoimintapäätöksemme ilman sopimuksia tai keskusteluja kilpailijoiden kanssa. Voimme seurata kilpailijoiden julkista käyttäytymistä ja tehdä älykkäitä itsenäisiä päätöksiä niiden perusteella. Reilun kilpailun ymmärtäminen on tärkeää erityisesti johtoryhmässä, hankinnassa, myynnissä, markkinoinnissa ja tuotehallinnassa.

Liiketoimintaa tehdessä

- älä keskustele hinnoittelusta, markkinoista, asiakkaista, tuotekehityksestä tai tuotannon yksityiskohdista tai strategioista kilpailijoiden kanssa
- ei saa jakaa asiakkaita tai markkinoita kilpailijoiden kanssa
- ei saa määrätä jälleenmyyjien jälleenmyyntihintoja
- ei saa jakaa yhden jälleenmyyjän jälleenmyyntihintoja toiselle jälleenmyyjälle

- ei saa estää jakelijaa EU:ssa myymästä asiakkaalle oman myyntialueensa ulkopuolelle sellaiselle EU-asiakkaalle, joka on itse aktiivisesti tehnyt tarjouspyynnön
- ei saa pakottaa jälleenmyyjiä sopimaan jälleenmyyntihinnoista tai markkinoiden jakamisesta.

Q&A: Messuilla. *Kävin näyttelyssä, jossa myös yrityksemme kilpailijat ovat. Voinko mennä heidän osastolleen, katsoa ympärilleni ja viedä heidän markkinointimateriaalinsa? Kyllä. Jos kuitenkin käydään keskusteluja, on hyvä kertoa kuka olet ja välttää keskusteluja strategisista asioista, kuten hinnoittelusta ja liiketoimintasuunnitelmista.*

Q&A: Jälleenmyyntihinnat. *Minulla on kaksi jakelijaa samalla alueella. Voinko asettaa heidän jälleenmyyntihintansa? Et. Jälleenmyyjän on voitava vapaasti määrittää omat jälleenmyyntihintansa.*

Q&A: Avainasiakkuudet. *Yrityksellämme on avainasiakas jakelijan alueella, ja olemme sopineet, että voimme myydä heille suoraan. Voinko kieltää jakelijan myymästä heille vai voinko ainakin sopia jälleenmyyntihinnoista? Et voi tehdä kumpaakaan. Se olisi lain vastaista.*

KORRUPTIO JA LIKELAHJAT

Olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaamme eettisellä ja oikeudenmukaisella tavalla vailla minkäänlaista lahjontaa. Tämä tarkoittaa myös sitä, että emme voi tarjota sellaisia maksuja, arvokkaita lahjoja tai viihdettä, mikä voitaisiin nähdä yrityksenä

vaikuttaa liikesuhteeseen tai päätöksentekoon. On hyvä muistaa, että korruptio tai lahjonta voi olla suoraa, mutta myös epäsuorasti välittäjän (esim. jälleemyyjän) kautta tapahtuvaa. Se tarkoittaa, että tietyissä tilanteissa Beamex voisi joutua vastuuseen myös jälleenmyyjänsä toimista. Siksi on tärkeää vaatia, että myös jälleenmyyjät noudattavat lahjontaa koskevaa lainsäädäntöä. Lahjonta ja korruptio on lailla kiellettyä ja se voi johtaa ankariin seuraamuksiin.

Joten Beamexissa emme:

- anna, tarjoa tai lupaa, suoraan tai epäsuorasti, henkilölle mitään arvokasta, joka voidaan tulkita lahjukseksi ja pyrkimykseksi vaikuttaa nykyiseen tai tulevaan päätöksentekoon.

Esimerkkejä epäilyttävistä menettelyistä:

- asiakas ehdottaa, että myynti tapahtuu tietyn edustajan tai edustajan kautta
- epätavallisen korkea edustajan palkkio tai palkkio, joka maksetaan muulle yritykselle tai tilille kuin edustajan tilille
- pyyntö maksaa suuria matkakustannuksia (hotellit, matkat, päiväraha) suurelle joukolle asiakasorganisaation ihmisiä (ja mahdollisesti puolisoita), joilla ei ole roolia hankkeen kannalta
- asiakas pyytää viihteen tai lahjojen maksamista
- pyyntö merkityä tietty maksu laskussa joksikin muuksi asiaksi

Mitä paikalliset lait yleensä sallivat:

- alhaisen arvon (esim. alle 20 EUR / USD) myynninedistämislahjojen, kuten t-paitojen, mukien tai yrityksen logolla varustettujen kynien antaminen liikelahjoina ilman pyrkimystä vaikuttaa päätöksentekoon
- kohtuulliset edustuskulut (esim. yritysillallinen) tiettyjen projektien yhteydessä
- kohtuullisen matkan ja majoituksen maksaminen, joka liittyy suoraan koulutukseen, esittelyyn tai sopimuksen toteuttamiseen.

ETURISTIRIIDAT

Eturistiriita on olemassa, kun henkilökohtainen etu häiritsee tai saattaisi häiritä työtehtäviä. Meidän kaikkien on vältettävä tällaisia konflikteja. Eturistiriitojen välttäminen on tärkeää, koska jos sellaisia tapahtuu, ne vaikuttavat negatiivisesti yrityskulttuuriin ja voivat johtaa epäeettisiin tai laittomiin liiketoimintatapoihin.

Esimerkkejä:

- samanaikainen työskentely yrityksessä tai sellaisen oman liiketoiminnan harjoittaminen, joka kilpailee Beamexin kanssa
- henkilökohtainen osallistuminen liiketoimiin, joista Beamex on kiinnostunut
- eturistiriitojen ei aina tarvitse olla henkilökohtaisia, ne voivat liittyä etuihin sukulaisille tai muille ihmisille, joiden kanssa on läheiset suhteet (esim. puoliso).

Q&A: Sukulaisen palkkaaminen. *Haluaisin palkata sukulaisen johonkin tehtävään. Onko se ok?* Kyllä, mutta sukulaisesi täytyy käydä sama prosessi läpi, jota muilta tehtävään hakeneilta yleensä edellytetään ja rekrytoinnin täytyy muutoinkin tapahtua objektiivisin perustein. Haluamme varmistaa, että myös muut työntekijät katsovat, että emme suosi ketään ihmistä heidän yhteyksiensä perusteella.

Q&A: Palvelujen ostaminen. *Haluaisin ostaa palveluja yrityksestä, jonka sisareni osittain omistaa. Onko se ok?* Mahdollisesti kyllä, mutta uuden toimittajan on käytävä läpi sama toimittajan valintaprosessi kuin normaalisti ja päätöksenteko tulee siirtää seuraavalle päätöksentekotasolle. Lisäksi on tehtävä vaadittavat ilmoitukset tilintarkastajille sen varmistamiseksi, ettei ole välitöntä tai tulevaa eturistiriitaa.

3

Immateriaalioikeudet ja tietosuoja

LUOTTAMUKSELLINEN TIETO

Beamexin työsuhteen aikana kaikki työntekijät saavat jonkin verran tietoa, joka ei ole julkista, arvokasta ja kuuluu Beamexille tai sen kumppaneille. Tällaiset tiedot liittyvät tyypillisesti tuotekehitykseen, keksintöihin, strategioihin, liiketoimintasuunnitelmiin ja sisäiseen viestintään. Luottamuksellisten Beamex-tietojen sekä omistajien, johdon, muiden työntekijöiden, asiakkaiden ja muiden liikekumppaneiden meille antamien luottamuksellisten tietojen suojaaminen on olennainen osa Beamexin liiketoiminnan menestystä. Emme paljasta luottamuksellisia ja ei-julkisia tietoja ilman pätevää liiketoiminnallista tarkoitusta ja asianmukaista lupaa. Suhteissamme ulkopuolisten kumppaneiden kanssa teemme luottamuksellisuussopimuksia osana normaalia liiketoimintatapojamme luottamuksellisten tietojen keskinäisen suojaamisen varmistamiseksi.

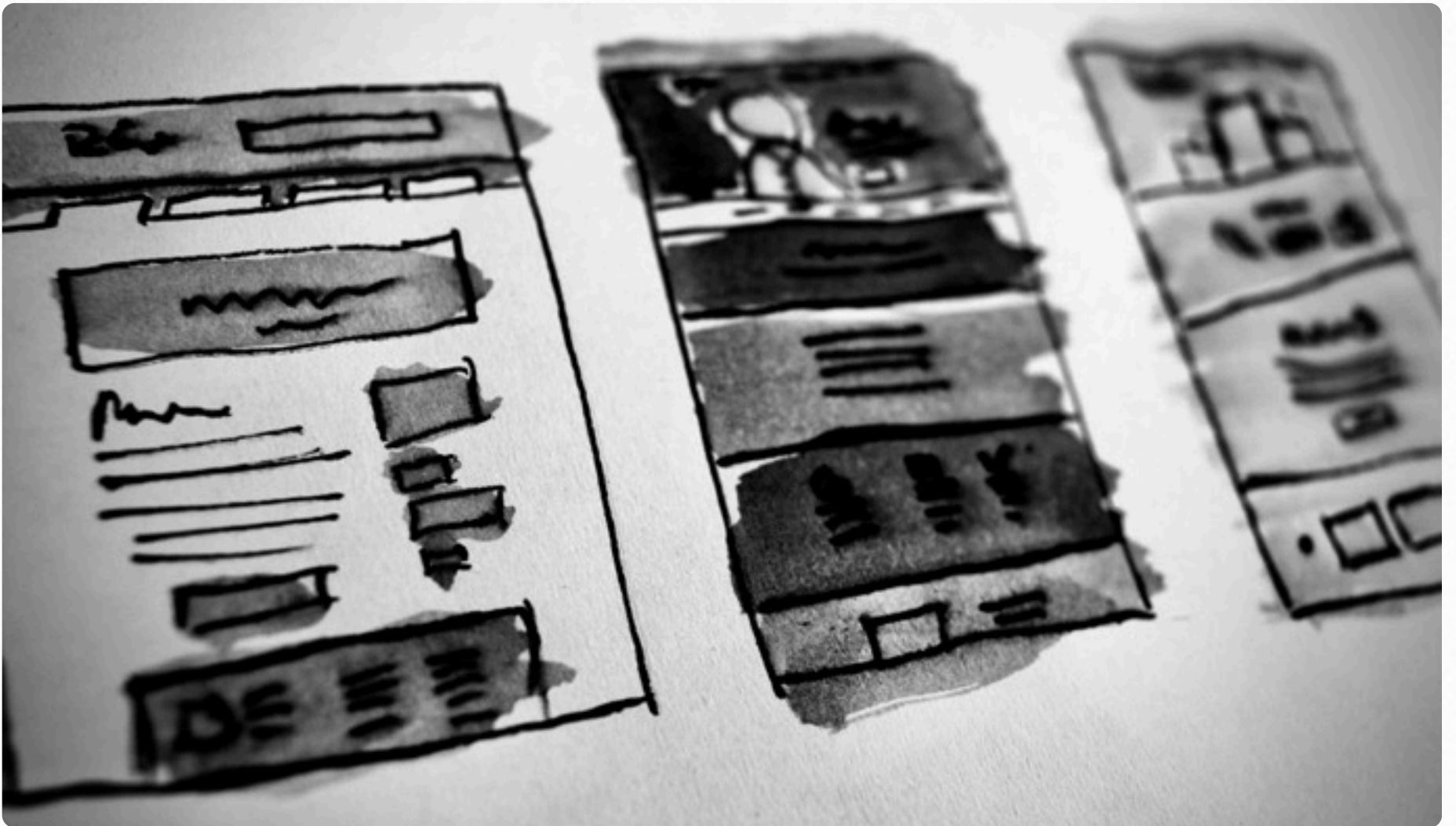
Muista nämä:

- Beamexin luottamuksellisia tietoja tulisi käyttää vain liiketoimintamme tarkoituksiin, eikä niitä saa paljastaa kenellekään ulkopuoliselle ilman lupaa

- älä tuo materiaalia, tietoja tai tiedostoja edelliseltä työnantajaltasi Beamexille
- älä ota vastaan tai käytä kenenkään muun luottamuksellista tietoa, ellei sinulla ole siihen oikeutta
- älä pyydä luottamuksellisia tietoja toisen yrityksen nykyisiltä tai entisiltä työntekijöiltä tai toimittajilta
- julkista tietoa, kuten saatavilla olevissa ja julkaistuissa markkinointimateriaaleissa ja yrityssivustoilla olevaa tietoa, ei pidetä luottamuksellisena

YKSITYISYYS JA TIETOSUOJA

Beamex kunnioittaa yksilöiden, kuten työntekijöidensä ja asiakkaidensa, yksityisyyttä sovellettavien lakien ja EU:n säädösten mukaisesti. Keräämme ja käsittelemme henkilötietoja vain ennalta määriteltyihin tarkoituksiin sovellettavien lakien mukaisesti. Meillä kaikilla on henkilökohtainen vastuu pitää henkilökohtaiset tiedot turvassa ja kunnioittaa yksityisyyttä.



***Immateriaali-
oikeudet, kuten
tavaramerkit,
patentit,
tekijänoikeudet ja
mallit, ovat modernin
liiketoiminnan
arvokkainta
omaisuutta.***

OMA JA MUIDEN AINEETON OMAISUUS

Immateriaalioikeudet, kuten tavaramerkit, patentit, tekijänoikeudet ja mallit, ovat modernin liiketoiminnan arvokkainta omaisuutta. Liiketoiminnassamme meidän on varmistettava, että hankimme ja pidämme omistuksessaamme liiketoiminnallemme keskeiset immateriaalioikeudet, emmekä luovuta tällaisia oikeuksia tavalla, joka vaarantaisi tulevaisuuden liiketoimintamme. Emme myöskään saa paljastaa julkisesti liikesalaisuuksia tai keksintöjä tavalla, joka estäisi meitä myöhemmin saamasta tarvittavia oikeuksia näihin. Kun olemme tekemisissä alihankkijoiden kanssa, meidän on muun muassa sopimuksin varmistettava, että saamme tarvittavat teollis- ja tekijänoikeudet.

Emme myöskään loukkaa kolmannen osapuolen immateriaalioikeuksia käyttämällä niitä laittomasti tai ilman asianmukaista lisenssiä. Asiakkaan immateriaalioikeuksia käytetään vain asiakasprojektin yhteydessä yhteisesti sovitun tarkoituksen edistämiseksi. Jos emme ole varmoja kolmannen osapuolen oikeuksista, meidän on tehtävä tarkempia selvityksiä.

4

Eettisen päätöksenteon toimintamalli

(1)

Tunnista eettinen ongelma

"Miten kuuluisi toimia?"

(2) Luettele mahdolliset ratkaisut ja haasteet ongelman ratkaisemisessa.

(3) Pyydä apua esimieheltä tai asiantuntijalta, mikäli se on tarpeen.

(4) MÄÄRITÄ PARAS LÄHESTYMISTAPA:

"Onko tämä hyvän liiketavan periaatteiden mukainen?"

"Onko tämä lakien ja yrityksen arvojen mukainen?"

"Olisiko hyväksyttävää lukea tästä sanomalehdestä?"

"Tuntisitko häpeää tai syyllisyyttä tämän toimenpiteen tekemisestä?"

"Haluatko piilottaa ja pitää tämän salaisuutena?"

(5) Jos

olet

epävarma,

kysy!

5

Toteutus ja seuranta

Toteutamme käytäntesääntöimme kouluttamalla kaikkia työntekijöitämme. Lisäksi alueellisten ja liiketoimintayksiköiden johtajat ja välittömät esimiehet valvovat koodin noudattamista jatkuvasti, ja sitä valvotaan myös sisäisesti.

Tavarantoimittajat ja liikekumppanit ovat tärkeä ja olennainen osa Beamexin tuotteiden ja palvelujen arvoketjua, ja niiden odotetaan siten harjoittavan liiketoimintaansa samojen korkeiden oikeudellisten ja eettisten normien ja liiketoimintakäytäntöjen mukaisesti. Beamex varmistaa, että toimittajat ja liikekumppanit soveltavat Beamexin eettisiä sääntöjä tai vaihtoehtoisesti soveltavat omia, olennaisesti samankaltaisia periaatteita noudattavia sääntöjä.

Jos joku Beamexin työntekijä saa tietoonsa tai epäilee näiden käytäntesääntöjen rikkomista, tämän on ilmoitettava huolestaan sisäisen ilmiantokanavan kautta. Eettisten ohjeiden rikkominen johtaa asianmukaisiin korjaaviin toimiin.

Kestävän kehityksen tiimillämme on myös tärkeä rooli tietoisuuden lisäämisessä ja parannusten koordinoinnissa. Tiimi koostuu henkilöistä, jotka edustavat monia eri toimintoja ja joilla kaikilla on intohimo kestävään kehitykseen.

Usein kysyttyä

Mitä ovat yrityksen hyvän liiketavan periaatteet tai käytännesäännöt?

Kun yritykset ja niiden yhteistyökumppanit ja työntekijät suorittavat toimiaan, niihin voi liittyä sekä eettisiä että oikeudellisia kysymyksiä. Käytännesääntöjen tarkoituksena on saada ihmiset ymmärtämään tekojensa luonne ja seuraukset ja auttaa heitä "toimimaan oikein" kaikissa tilanteissa.

Mikä on Beamexin hyvän liiketavan periaatteet?

Beamexin eettiset ohjeet jaetaan työntekijöille ja keskeisille kumppaneille lisäämään tietoisuutta toimintaansa liittyvistä eettisistä ja juridisista kysymyksistä ja auttamaan tekemään oikeita päätöksiä. Se luo myös odotusarvon siitä, millaista on työskennellä kanssamme tai yrityksessämme ja millaisia arvoja edustamme.

Mitä minun pitäisi tehdä tämän kanssa?

Lue huolellisesti ja varmista, että ymmärrät kaiken. Toiseksi, ymmärrä "oikein tekemisen" keskeinen ajatus ja miten näiden toimintaohjeiden avulla tehdään Beamexista parempi työpaikka ja liiketoimintakumppani sekä parempi yhteisön jäsen.

Entä jos tämä ei sisällä vastausta ongelmaani?

Ota yhteyttä esimieheesi, johtoryhmän jäseneseen tai kyseisen aihealueen asiantuntijaan. Apua on aina saatavilla sitä varten, että voit toimia oikein!